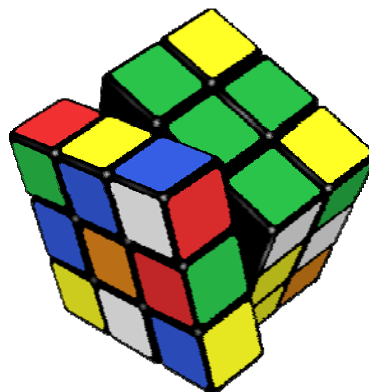


Arbeitsprogramm des AMS Vorarlberg für das Jahr 2010

Inhaltliche Gliederung:

1. Entwicklung des Arbeitsmarktes
2. Arbeitsmarktpolitische Schwerpunkte und Ziele
3. Zielindikatoren (Messgrößen)
4. Aufteilung der Zielgrößen auf die regionale Ebene
5. In arbeitsmarktpolitische Interventionen einbezogene Personen
6. Arbeitsmarktpolitische Interventionen, Planungsübersichten
7. Mitteleinsatz in den einzelnen Programmbereichen
8. Gleichstellungsorientierung in der Programmplanung
9. Im arbeitsmarktpolitische Angebote einbezogene Personen
10. Plankosten für die aktive Arbeitsmarktpolitik nach Regionen
11. Budgeteinsatz nach Bewilligungskompetenz
12. Ausgabenermächtigung (Mittel für die aktive Arbeitsmarktpolitik)
13. Präliminarien
14. Personalressourcen



1. Einschätzung der Entwicklung des Arbeitsmarktes 2010

Österreich:

Die Wirtschaftsforscher gehen in ihren jüngsten Prognosen für 2010 von einer etwas schnelleren Erholung der Wirtschaft aus. Das IHS erwartet ein Wirtschaftswachstum im Ausmaß von 1,3%, das WIFO von 1,5%. Dennoch warnen beide vor zu großem Optimismus. Es sei lediglich der „Wendepunkt“ der Krise erreicht, der Aufschwung werde insgesamt nur zögerlich eintreten, und das Wachstum reicht bei weitem nicht aus, die Arbeitslosigkeit zu reduzieren. Die in der Rezession entstandene Arbeitslosigkeit neigt dazu, sich zu verfestigen. Das Arbeitskräfteangebot steigt laut WIFO-Prognose um rund 2000 bzw. 0,1%, die Zahl der unselbständig aktiv Beschäftigten dürfte um 0,3% oder rund 11.000 Beschäftigungsverhältnisse zurückgehen. Die Arbeitslosigkeit steigt bundesweit um rund 20.000 oder rund 8% auf knapp 280.000 im Jahresdurchschnitt 2010. Das IHS geht von einem etwas stärkeren Anstieg des Arbeitskräfteangebots aus (+5.500 oder +0,1%), der Rückgang der aktiv Beschäftigten wird vom IHS mit -18.000 oder -0,5% aus, und der Anstieg der Arbeitslosigkeit wird deshalb mit rund 23.500 bzw. rund 9% angenommen.

Vorarlberg:

Die Prognosen des WIFO und des IHS treffen lediglich bundesweite Aussagen. Deshalb wurde im Auftrag des AMS Synthesis mit einer Arbeitsmarktprognoese auch mit Auswertungen auf Bundesländerebene für 2010 beauftragt. Synthesis geht von weiteren Arbeitsplatzverlusten in Vorarlberg im Jahr 2010 im Ausmaß von 0,7% aus, und prognostiziert für das Ländle trotz Ausweitung der Schulungsmaßnahmen einen weiteren, - wenn auch verlangsamten - Anstieg der Arbeitslosigkeit im Ausmaß von knapp 15%. Gerade Berufseinsteiger/innen müssen mit einer massiven Verschlechterung ihrer Zugangschancen rechnen.

2. Arbeitsmarktpolitische Schwerpunkte und arbeitsmarktpolitische Ziele für 2010

Die in einem Abstimmungsprozess zwischen den Landesorganisationen, dem Vorstand und den Eigentümervertretern festgelegten arbeitsmarktpolitischen Schwerpunkte berücksichtigen die aktuellen Entwicklungen des Arbeitsmarktes.

- Das Arbeitsmarktservice verhindert die Verfestigung von Arbeitslosigkeit durch Angebote zur Beratung, Schulung und Vermittlung, damit Arbeitslosigkeit auch in Krisenzeiten nicht länger dauert, als es die Marktkräfte bedingen.
- Das AMS stellt die Effektivität von Schulungsangeboten sicher und
- nützt Arbeitslosigkeit für ihre Qualifizierung.
- Das Arbeitsmarktservice sichert die Einschaltung des AMS auch bei einem quantitativ schrumpfenden Stellenmarkt und verfolgt gleichzeitig die längerfristige Strategie der Akquisition von Stellen mit höherem Qualifikationsniveau.

3. Zielindikatoren (Messgrößen) für 2010

Die Zielindikatoren und Beobachtungskennziffern, wie sie in der folgenden Übersicht ausgeführt sind, wurden mit Ausnahme jener bei den beiden Landeszielen im Verwaltungsrat fixiert. Die Fixierung der beiden Landesziele und der entsprechenden Zielindikatoren erfolgte in der Sitzung des Landesdirektoriums am 29.09.2009.

Ziel	Ziel-Indikatoren	Beobachtungskennziffern
Wir verhindern die Verfestigung von Arbeitslosigkeit durch Angebote zur Beratung, Schulung und Vermittlung, damit Arbeitslosigkeit auch in Krisenzeiten nicht länger dauert, als dies die Marktkräfte bedingen	Arbeitsaufnahmen von Älteren (>45 Jahre) innerhalb von 6 Monaten Netto-Arbeitslosigkeit	Nachhaltigkeit (Dauer des Dienstverhältnisses)
	Übertritte Jüngerer (unter 25 Jahren) in AL-/LS-Vormerkdauer > 6 Monate	Arbeitsaufnahmen von Jugendlichen < 25 Jahren innerhalb von 6 Monaten Netto-Arbeitslosigkeit; Zugang von Jugendlichen auf Ausbildungsplätze (BAG)
	Übertrittsquote in Langzeitarbeitslosigkeit (Vormerkdauer > 12 Monate)	Übertritte Erwachsener in Vormerkdauer > 6 Monate
	Arbeitsaufnahmen von Langzeitbeschäftigungslosen (LZBL)	Arbeitsaufnahmequote (gefördert, ungefördert); Nachhaltigkeit (Dauer des Dienstverhältnisses)
	Zugang von Wiedereinsteigerinnen in Qualifizierung und/oder Arbeitsaufnahmen von Wiedereinsteigerinnen	Arbeitsaufnahmequote Wiedereinsteigerinnen innerhalb von 3 Monaten nach Schulungsende; Nachhaltigkeit, Dauer des Dienstverhältnisses Frauenanteil in Qualifizierung (Budget, Personen);
	Arbeitsaufnahmen und Schulungen je Planstelle (Landesziel 1)	
Wir stellen die Effektivität von Schulungen sicher	Arbeitsaufnahmequote von geschulten Personen (KK, BM und AST) innerhalb von 3 Monaten nach Maßnahmenende	Nachhaltigkeit (Dauer des Dienstverhältnisses)
Wir nützen die Arbeitslosigkeit zur Qualifizierung	Umsetzung von FIT- und Regionalspezifischen Qualifizierungsprogrammen (REG2)	Frauenanteile im REG-Programm; Arbeitsaufnahmequote innerhalb von 3 Monaten nach Schulung
Wir sichern die Einschaltung des AMS auch bei quantitativ schrumpfendem Stellenmarkt und verfolgen gleichzeitig die längerfristige Strategie der Akquisition von Stellen mit höherem Qualifikationsniveau	Stellenbesetzungen (einschließlich Lehrstellen)	Anteil Vorauswahl an allen Stellenaufträgen
	Stellenakquisition Lehrabschluss und höher	Anteil höherwertiger offener Stellen in KMU's
	Zahl der persönlichen Unternehmenskontakte (Landesziel 2)	

4. Aufteilung der Zielgrößen auf die Regionale Ebene

Die landesweiten Zielwerte wurden in einem Abstimmungsprozess zwischen Vorstand und Landesgeschäftsführer vereinbart. Für die vorliegende Erwartungshaltung in Bezug auf die hohen Zielwerte beim Indikator „Zugänge von Wiedereinsteigerinnen in Qualifizierung und/oder Arbeitsaufnahmen von Wiedereinsteigerinnen“ gibt es keine Vereinbarung. Das AMS Vorarlberg wird aber versuchen, auch diese Erwartungshaltung zu erfüllen, so weit es die Bedingungen am regionalen Arbeitsmarkt zulassen. Eine entsprechende Festlegung durch das Landesdirektorium ist am 03.11.2009 erfolgt.

Die Aufteilung der Zielwerte auf die einzelnen Regionalen Geschäftsstellen erfolgte in enger Kooperation mit den Leiter/innen der betroffenen Regionalen Geschäftsstellen unter Zugrundelegung von bisherigen Arbeitsergebnissen und Potenzialanalysen.

Die Zielerreichung wird monatlich überprüft und gegebenenfalls notwendige Korrekturmaßnahmen - soweit möglich - rechtzeitig ergriffen. Im Bedarfsfall werden - vorbehaltlich der budgetärer Möglichkeiten - zusätzliche arbeitsmarktpolitische Maßnahmen eingeschoben bzw. organisatorische Anpassungen vorgenommen.

Das AMS Landesdirektorium wird mindestens quartalsmäßig über den Stand der Zielerreichung informiert und kann entsprechende Korrekturmaßnahmen einfordern und/oder zusätzliche arbeitsmarktpolitische

Interventionen festlegen.

Ziel-Indikatoren 2010		G	Bludenz	Bregenz	Dornbirn	Feldkirch	Vorarlberg
1	Arbeitsaufnahmen von Arbeitslosen >45 Jahre innerhalb 6 Monate Netto-Arbeitslosigkeit	F	663	533	345	259	1.800
		M	552	467	428	431	1.878
2	Übertritte von Arbeitslosen und Lehrstellensuchenden <25 in VMD > 6 Monate	F	33	59	44	43	179
		M	37	71	52	51	211
3	Übertrittsquote in Langezeitarbeitslosigkeit (VMD> 12 Monate)	F	2,70%	3,50%	3,50%	3,50%	3,50%
		M	2,70%	3,50%	3,50%	3,50%	3,50%
4	Arbeitsaufnahmen von Langzeitbeschäftigungslosen (LZBL)	F	77	218	192	173	660
		M	44	189	163	138	534
5	Arbeitsaufnahmen und Schulungszugänge von Wiedereinsteigerinnen	F	465	585	523	439	2.012
L1	Arbeitsaufnahmen und Schulungen je Planstelle		185	171	171	171	176
6	Schulungseffektivität (Arbeitsaufnahmequote nach KK, BM und AST)	F	55,20%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
		M	57,60%	50,40%	50,40%	50,40%	50,40%
7	Programmumsetzung FIT		5	7	7	7	26
			51	147	117	109	424
8	(Lehr-)Stellenbesetzung mit E/A/B						13.490
9	Stellenakquisition für Stellen mit Ausbildungsabschluss Lehre und höher						7.038
L2	Persönliche Unternehmenskontakte						3.000

5. In arbeitsmarktpolitische Interventionen einbezogene Personen

Um die festgelegten arbeitsmarktpolitischen Ziele erreichen zu können, werden im Laufe des Jahres 2010 insgesamt 11.102 Personen (7.453 Frauen und 3.649 Männer) in arbeitsmarktpolitische Interventionen einbezogen. Für arbeitsmarktpolitische Interventionen, die über den Problemgruppenfokus hinaus gehen und deshalb außerhalb der Zielarchitektur eingesetzt werden, werden nach den vorliegenden Planungen weitere 4.295 Personen (2.623 Frauen und 1.672 Männer) einbezogen.

Ziel/Teilnehmer:innen an Maßnahmen 2010	Qualifizierung			Beschäftigung			Unterstützung			Gesamt			
	F	M	G	F	M	G	F	M	G	F	M	G	
AMS Vorarlberg gesamt													
1	Arbeitsaufnahmen von Arbeitslosen >45 Jahre innerhalb 6 Monate Netto-Arbeitslosigkeit	699	403	1.102	240	230	470	605	320	925	1.544	953	2.497
2	Übertritte von Arbeitslosen und Lehrstellensuchenden <25 in VMD > 6 Monate	1.379	1.159	2.538	584	515	1.099	90	30	120	2.053	1.704	3.757
3	Übertrittsquote in Langezeitarbeitslosigkeit (VMD> 12 Monate)	257	295	552	31	31	62				288	326	614
4	Arbeitsaufnahmen von Langzeitbeschäftigungslosen (LZBL)	29	29	58	478	391	869	77	73	150	584	493	1.077
5	Zugang von Wiedereinsteigerinnen in Qualifizierung und/oder Arbeitsaufnahmen von Wiedereinsteigerinnen	1.350		1.350	210		210	760		760	2.320		2.320
L1	Arbeitsaufnahmen und Schulungen je Planstelle												
6	Schulungseffektivität: Arbeitsaufnahmequote von geschulten Personen (KK, BM und AST) innerhalb von 3 Monaten nach Maßnahmenende												
7	Umsetzung von FIT- und Regionalspezifischen Qualifizierungsprogrammen (REG2)	616	173	789				48		48	664	173	837
8	(Lehr-)Stellenbesetzung mit E/A/B												
9	Stellenakquisition für Stellen mit Ausbildungsabschluss Lehre und höher												
L2	Persönliche Unternehmenskontakte												
0	Außerhalb der Zielarchitektur	1.300	475	1.775	13	13	26	1.310	1.184	2.494	2.623	1.672	4.295
Gesamt		5.630	2.534	8.164	1.556	1.180	2.736	2.890	1.607	4.497	10.076	5.321	15.397

Insgesamt sollen nach den vorliegenden Planungen im laufenden Arbeitsjahr 15.397 Personen in arbeitsmarktpolitische Interventionen einbezogen werden.

Die Regionale Geschäftsstelle Bludenz plant, insgesamt 1.731 Personen (1.191 Frauen und 540 Männer) in arbeitsmarktpolitische Maßnahmen einzubeziehen, die Regionale Geschäftsstelle Bregenz 3.816 Personen (2.472 Frauen und 1.344 Männer), die Regionale Geschäftsstelle Dornbirn insgesamt 3.120 Personen (2.062 Frauen und 1.058 Männer) und die Regionale Geschäftsstelle Feldkirch insgesamt 3.003 Personen (1.949 Frauen und 1.054 Männer). Für weitere 3.727 Personen (2.402 Frauen und 1.325 Männer) stehen überregionale arbeitsmarktpolitische Interventionen zur Verfügung.

6. Einzelne arbeitsmarktpolitische Interventionen und Planteilnehmer/innen sowie Kosten je Region

Rasterbereich	KST	Ziel	Maßnahmenbezeichnung	Plan-Teilnahmen										AMS -	Land	Planteilnehmer/innen gesamt			BEV- Zuord	Verteilung der Bewilligungssumme (nach Bewilligungskompetenz) nach Regionen						
				Bludenz		Bregenz		Dornbirn		Feldkirch		Ü-Regional				Frauen	Männer	Gesamt		Bludenz	Bregenz	Dornbirn	Feldkirch	LGS	Gesamt	
				F	M	F	M	F	M	F	M	F	M													
Qualifizierung	AST	01/10	Arbeitsstiftung - Insolvenz	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20	4.082,00	4.082,00	20	20	40	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	163.280,00	163.280,00
Qualifizierung	AST	01/10	Arbeitsstiftung - Outplacement	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	2.825,00	2.825,00	50	50	100	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	282.500,00	282.500,00
Qualifizierung	AST	01/10	Implacementstiftung	0	0	0	0	0	0	0	0	50	50	1.050,00	1.050,00	50	50	100	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	105.000,00	105.000,00
Unterstützung	BBE	01/10	Erstellen von Bewerbungsunterlagen	50	30	70	50	60	40	60	40	0	0	130,00	130,00	240	160	400	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	52.000,00	52.000,00
Unterstützung	BBE	01/10	Ausbildungsberatung für Frauen > 45	25	0	40	0	30	0	30	0	0	0	863,64	0,00	125	0	125	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	107.954,55	107.954,55
Unterstützung	BBE	01/10	Bewerbungcoaching	20	10	80	40	70	60	70	50	0	0	250,00	250,00	240	160	400	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100.000,00	100.000,00
Qualifizierung	BM	01/10	Deutsch und Qualifizierung (Industrie/Gewerbe)	0	0	8	4	8	4	0	0	0	0	3.150,00	0,00	16	8	24	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	75.600,00	75.600,00
Qualifizierung	BM	01/10	Deutsch und Qualifizierung (Gastronomie)	0	0	6	6	6	6	0	0	0	0	2.550,00	0,00	12	12	24	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61.200,00	61.200,00
Qualifizierung	BM	01/10	Deutsch und Qualifizierung (Raumpflegerin)	0	0	12	0	12	0	0	0	0	0	2.550,00	0,00	24	0	24	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61.200,00	61.200,00
Qualifizierung	BM	01/10	Erfolgreich im Verkauf Oberland	12	0	0	0	0	0	36	0	0	0	2.175,00	0,00	48	0	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	104.400,00	104.400,00
Qualifizierung	BM	01/10	Erfolgreich im Verkauf Bregenz	0	0	36	0	0	0	0	0	0	0	2.230,00	0,00	36	0	36	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80.280,00	80.280,00
Qualifizierung	BM	01/10	Verkauf mit EDV - Dornbirn	0	0	0	0	48	0	0	0	0	0	2.500,00	0,00	48	0	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00
Qualifizierung	BM	01/10	Ausbildung zur qualifizierten Lagerfachkraft	1	1	1	3	1	2	1	2	0	0	2.500,00	0,00	4	8	12	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	30.000,00
Qualifizierung	BM	01/10	Lager+FS-Hub	0	0	2	10	2	10	2	10	0	0	1.420,00	0,00	6	30	36	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51.120,00	51.120,00
Qualifizierung	DLU	01/10	Arbeitsstrainings mit DLU/fortbezug	15	15	30	30	20	20	20	20	0	0			85	85	170	RGS							
Qualifizierung	DLU	01/10	DLU (im Rahmen von Maßnahmen)																RGS	60.000,00	190.000,00	140.000,00	140.000,00	0,00	530.000,00	530.000,00
Beschäftigung	EB	01/10	Eingliederungsbeihilfen	40	30	60	60	60	60	80	80	0	0	3.750,00	0,00	240	230	470	RGS	262.500,00	450.000,00	450.000,00	600.000,00	0,00	1.762.500,00	1.762.500,00
Qualifizierung	KK	01/10	Kurskosten-Förderung	70	20	90	50	70	35	70	35	0	0	800,00	0,00	300	140	440	RGS	72.000,00	112.000,00	84.000,00	84.000,00	0,00	352.000,00	352.000,00
Qualifizierung	KNK	01/10	Kursnebenkosten																RGS	15.000,00	45.000,00	35.000,00	35.000,00	0,00	130.000,00	130.000,00
Qualifizierung	AST	02/10	Implacementstiftung FIT	2	0	2	0	2	0	2	0	0	0	1.050,00	1.050,00	8	0	8	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8.400,00	8.400,00
Unterstützung	BBE	02/10	Ausbildungsberatung für Frauen < 25	10	0	20	0	20	0	10	0	0	0	863,64	0,00	60	0	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51.818,18	51.818,18
Unterstützung	BBE	02/10	Berufsausbildungsassistenz	5	5	11	11	7	7	7	7	0	0	3.510,00	0,00	30	30	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	210.600,00	210.600,00
Qualifizierung	BM	02/10	Überbetriebliche Lehrausbildung gem. § 30b BAG	12	12	66	43	41	32	31	23	0	0	6.500,00	2.170,00	150	110	260	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.690.000,00	1.690.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Zusätzliche Jugendmaßnahmen (inhaltlich noch offen)	0	0	0	0	0	0	0	0	150	150	2.000,00	2.000,00	150	150	300	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	600.000,00	600.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Aktive Arbeitsuche - Feldkirch	0	0	0	0	0	0	66	66	0	0	1.275,00	1.275,00	66	66	132	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	168.300,00	168.300,00
Qualifizierung	BM	02/10	Aktive Arbeitsuche - Bregenz	0	0	42	42	0	0	0	0	0	0	1.275,00	1.275,00	42	42	84	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	107.100,00	107.100,00
Qualifizierung	BM	02/10	Aktive Arbeitsuche - Dornbirn	0	0	0	0	42	42	0	0	0	0	1.275,00	1.275,00	42	42	84	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	107.100,00	107.100,00
Qualifizierung	BM	02/10	Aktive Arbeitsuche - Bludenz	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	1.275,00	1.275,00	24	24	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	61.200,00	61.200,00
Qualifizierung	BM	02/10	Brücke zur Arbeit Oberland	20	10	0	0	0	0	54	36	0	0	1.000,00	1.275,00	74	46	120	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Brücke zur Arbeit - FollowUp - Oberland	8	4	0	0	0	0	24	12	0	0	1.000,00	1.275,00	32	16	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.000,00	48.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Brücke zur Arbeit Dornbirn	0	0	0	0	76	32	0	0	0	0	1.000,00	1.360,00	76	32	108	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	108.000,00	108.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Brücke zur Arbeit Bregenz	0	0	75	45	0	0	0	0	0	0	1.000,00	1.360,00	75	45	120	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	120.000,00	120.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Hauptschulabschluss DuV	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7	780,00	0,00	7	7	14	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10.920,00	10.920,00
Qualifizierung	BM	02/10	Bewerbungcoaching mit EDV für Jugendliche - Bregenz	0	0	30	30	0	0	0	0	0	0	1.350,00	0,00	30	30	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	81.000,00	81.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Bewerbungcoaching mit EDV für Jugendliche - Dornbirn	0	0	0	0	24	24	0	0	0	0	1.350,00	0,00	24	24	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64.800,00	64.800,00
Qualifizierung	BM	02/10	Bewerbungcoaching mit EDV für Jugendliche - OL	5	4	0	0	0	0	14	13	0	0	1.350,00	0,00	19	17	36	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48.600,00	48.600,00
Qualifizierung	BM	02/10	Job House - Oberland	7	4	0	0	0	0	22	17	0	0	3.500,00	0,00	29	21	50	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	175.000,00	175.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Job House - Unterland	0	0	23	16	27	9	0	0	0	0	3.500,00	0,00	50	25	75	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	262.500,00	262.500,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Malerei (Neueintritte)	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	12.000,00	4.135,00	3	0	3	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.000,00	36.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Lager (Neueintritte)	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	12.000,00	4.135,00	0	3	3	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36.000,00	36.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Metall (Neueintritte)	1	1	1	5	1	5	1	5	0	0	12.000,00	4.135,00	4	16	20	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	240.000,00	240.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Holz (Neueintritte)	1	1	1	4	1	3	1	3	0	0	12.000,00	4.135,00	4	11	15	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	180.000,00	180.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Lager	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	12.000,00	4.135,00	2	3	5	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	60.000,00	60.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Metall	2	6	3	15	4	11	4	16	0	0	12.000,00	4.135,00	13	48	61	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	732.000,00	732.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	ÜAZ - Holz	1	1	3	11	3	9	2	9	0	0	12.000,00	4.135,00	9	30	39	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	468.000,00	468.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Trainingswerkstatt OL	3	2	0	0	0	0	10	5	0	0	2.550,00	2.550,00	13	7	20	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	51.000,00	51.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Produktionsschule	7	13	5	15	4	12	6	19	0	0	6.840,00	0,00	22	59	81	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	554.040,00	554.040,00
Qualifizierung	BM	02/10	Anlernqualifikation für migrantische Jugendliche	0	0	12	3	19	5	9	2	0	0	2.800,00	0,00	40	10	50	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	140.000,00	140.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Buchhaltung Aufbau	3	0	5	0	4	0	4	0	0	0	2.500,00	0,00	16	0	16	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	40.000,00	40.000,00
Qualifizierung	BM	02/10	Aufbruch (Modellprojekt 2)	10	10	25	25	20	20	20	20															

Rasterbereich	KST	Ziel	Maßnahmenbezeichnung	Plan-Teilnahmen										AMS -	Land	ParteilnehmerInnen gesamt			BEW- Zuord	Verteilung der Bewilligungssumme (nach Bewilligungskompetenz) nach Regionen					
				Bludenz		Bregenz		Dornbirn		Feldkirch		Ü.Regional				Frauen	Männer	Gesamt		Bludenz	Bregenz	Dornbirn	Feldkirch	LGS	Gesamt
				F	M	F	M	F	M	F	M	F	M												
Qualifizierung	BM	03/10	BBRZ	1	1	2	2	1	2	1	2	0	0	28.333,33	0,00	5	7	12	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	340.000,00	340.000,00
Qualifizierung	BM	03/10	BVMF - Berufsfindung	4	5	5	10	4	9	4	9	0	0	3.500,00	0,00	17	33	50	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	175.000,00	175.000,00
Qualifizierung	BM	03/10	BVMF - Schulung Metallwerkstätte	6	8	8	15	6	10	6	11	0	0	10.000,00	0,00	26	44	70	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	700.000,00	700.000,00
Qualifizierung	BM	03/10	Plan-V.- Allgemein-Oberland	9	9	0	0	0	0	27	27	0	0	1.810,00	0,00	36	36	72	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	130.320,00	130.320,00
Qualifizierung	BM	03/10	Plan-V.- Allgemein-Unterland	0	0	24	24	24	24	0	0	0	0	1.590,00	0,00	48	48	96	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	152.640,00	152.640,00
Qualifizierung	BM	03/10	Plan-V.- Migranten-Oberland	3	3	0	0	0	0	9	9	0	0	2.200,00	0,00	12	12	24	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	52.800,00	52.800,00
Qualifizierung	BM	03/10	Plan-V.- Migranten-Unterland	0	0	12	12	12	12	0	0	0	0	2.125,00	0,00	24	24	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	102.000,00	102.000,00
Qualifizierung	BM	03/10	Spektrum Bregenz	0	0	27	33	0	0	0	0	0	0	3.350,00	0,00	27	33	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	201.000,00	201.000,00
Qualifizierung	BM	03/10	Spektrum Dornbirn	0	0	0	0	30	30	0	0	0	0	3.350,00	0,00	30	30	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	201.000,00	201.000,00
Qualifizierung	BM	03/10	Spektrum Oberland	8	7	0	0	0	0	24	21	0	0	3.350,00	0,00	32	28	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	201.000,00	201.000,00
Beschäftigung	KOM	03/10	Kombibohn NEU	5	5	10	10	8	8	8	8	0	0	130,00	0,00	31	31	62	RGS	1.300,00	2.600,00	2.080,00	2.080,00	0,00	8.060,00
Unterstützung	BBE	04/10	Aufsuchende BBE für LZBL	7	7	30	30	20	18	20	18	0	0	1.361,92	0,00	77	73	150	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	204.288,00	204.288,00
Qualifizierung	BBE	04/10	HIOB für Drogenabhängige	0	0	0	0	0	0	0	10	10	0	1.660,00	2.560,95	10	10	20	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	33.200,00	33.200,00
Qualifizierung	DLU	04/10	DLU (im Rahmen von Maßnahmen)															RGS	10.000,00	20.000,00	15.000,00	15.000,00	0,00	60.000,00	
Beschäftigung	EB	04/10	Eingliederungsbeihilfen	5	5	35	80	30	44	10	10	0	0	3.750,00	0,00	80	139	219	RGS	37.500,00	431.250,00	277.500,00	75.000,00	0,00	821.250,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP AFB	5	5	0	0	0	0	47	45	0	0	5.000,00	2.393,66	52	50	102	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	510.000,00	510.000,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP ABO	20	13	0	0	0	0	0	0	0	0	5.000,00	2.393,66	20	13	33	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	165.000,00	165.000,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP AGUA MUHLE	15	5	0	0	0	0	58	18	0	0	5.000,00	2.393,66	73	23	96	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	480.000,00	480.000,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP CARLA	12	0	3	1	24	19	32	24	0	0	5.000,00	2.393,66	71	44	115	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	575.000,00	575.000,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP DJV	0	0	0	0	42	29	0	0	0	0	5.000,00	2.393,66	42	29	71	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	355.000,00	355.000,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP HDJA	0	0	2	6	42	31	0	0	0	0	5.000,00	2.393,66	44	37	81	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	405.000,00	405.000,00
Beschäftigung	GBP	04/10	GBP INTEGRA	0	0	89	54	7	2	0	0	0	0	5.000,00	2.393,66	96	56	152	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	760.000,00	760.000,00
Qualifizierung	KK	04/10	Kurskosten-Förderung	5	5	0	0	7	7	7	7	0	0	800,00	0,00	19	19	38	RGS	8.000,00	0,00	11.200,00	11.200,00	0,00	30.400,00
Qualifizierung	KNK	04/10	Kursnebenkosten															RGS	3.000,00	0,00	4.000,00	4.000,00	0,00	11.000,00	
Unterstützung	BBE	05/10	Ausbildungsberatung für Wiedereinsteigerinnen	25	0	50	0	40	0	30	0	0	0	863,64	0,00	145	0	145	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	125.227,27	125.227,27
Qualifizierung	BM	05/10	Ausbildung zur Etagenfachkraft für Wiedereinsteigerinnen	1	0	5	0	3	0	3	0	0	0	1.125,00	0,00	12	0	12	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	13.500,00	13.500,00
Qualifizierung	BM	05/10	eLearning EDV mit Bewerbungstraining	0	0	12	0	48	0	12	0	0	0	2.000,00	0,00	72	0	72	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	144.000,00	144.000,00
Qualifizierung	BM	05/10	eLearning Sprachen	0	0	0	12	0	0	0	0	0	0	3.900,00	0,00	12	0	12	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	46.800,00	46.800,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg leicht gemacht - Oberland	48	0	0	0	0	0	60	0	0	0	1.600,00	0,00	108	0	108	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	172.800,00	172.800,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg leicht gemacht - Bregenz	0	0	132	0	0	0	0	0	0	0	1.600,00	0,00	132	0	132	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	211.200,00	211.200,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg leicht gemacht - Dornbirn	0	0	0	0	120	0	0	0	0	0	1.800,00	0,00	120	0	120	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	216.000,00	216.000,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg Follow-Up - Bregenz	0	0	60	0	0	0	0	0	0	0	1.670,00	0,00	60	0	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	100.200,00	100.200,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg Follow-Up - Dornbirn	0	0	0	0	60	0	0	0	0	0	1.670,00	0,00	60	0	60	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	100.200,00	100.200,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg Follow-Up - Oberland	12	0	0	0	0	0	36	0	0	0	1.670,00	0,00	48	0	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	80.160,00	80.160,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg Migrantinnen Aufbaumodell	0	0	0	0	12	0	0	0	0	0	1.670,00	0,00	12	0	12	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	20.040,00	20.040,00
Qualifizierung	BM	05/10	Wiedereinstieg ECDL Prüfungsvorbereitung	15	0	45	0	50	0	25	0	0	0	600,00	0,00	135	0	135	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	81.000,00	81.000,00
Qualifizierung	DLU	05/10	Arbeitstrainings mit DLU/Fortbezug	20	0	40	0	20	0	20	0	0	0			100	0	100	RGS						0,00
Qualifizierung	DLU	05/10	DLU (im Rahmen von Maßnahmen)															RGS	90.000,00	170.000,00	130.000,00	130.000,00	0,00	520.000,00	
Beschäftigung	EB	05/10	Eingliederungsbeihilfen	40	0	60	0	50	0	60	0	0	0	1.500,00	0,00	210	0	210	RGS	60.000,00	90.000,00	75.000,00	90.000,00	0,00	315.000,00
Unterstützung	KBE	05/10	Tagesbetreuung gGmbH	0	0	0	0	0	0	0	0	190	0	1.450,00	0,00	190	0	190	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	275.500,00	275.500,00
Unterstützung	KBH	05/10	Kinderbetreuungsbeihilfen	70	0	172	0	81	0	102	0	0	0	1.000,00	0,00	425	0	425	RGS	70.000,00	172.000,00	81.000,00	102.000,00	0,00	425.000,00
Qualifizierung	KK	05/10	Kurskosten-Förderung	130	0	108	0	85	0	156	0	0	0	800,00	0,00	479	0	479	RGS	104.000,00	86.400,00	68.000,00	124.800,00	0,00	383.200,00
Qualifizierung	KNK	05/10	Kursnebenkosten															RGS	10.000,00	12.000,00	9.000,00	9.000,00	0,00	40.000,00	
Unterstützung	BBE	07/10	FIT (Frauen in die Technik) - Begleitung Ausbildung	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	928,33	0,00	48	0	48	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	44.559,84	44.559,84
Qualifizierung	BM	07/10	Ausbildung zur Kindergarten / Kinderbetreuungs Assistent	6	0	15	0	12	0	12	0	0	0	1.450,00	0,00	45	0	45	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	65.250,00	65.250,00
Qualifizierung	BM	07/10	Rezeptionslehrgang (Kompetenzenmatrix)	6	2	1	1	1	1	3	1	0	0	1.500,00	0,00	11	5	16	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	24.000,00	24.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	Tourismuskurse für Wintersaison	2	10	3	5	2	4	2	4	0	0	3.000,00	0,00	9	23	32	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	96.000,00	96.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	FIT (Frauen in die Technik) - Perspektivenerweiterung	25	0	42	0	42	0	35	0	0	0	2.000,00	0,00	144	0	144	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	288.000,00	288.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	FIT (Frauen in die Technik) - Rampe	11	0	35	0	30	0	20	0	0	0	3.500,00	0,00	96	0	96	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	336.000,00	336.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	CNC-MaschinenbedienerIn	0	2	3	4	1	3	0	5	0	0	6.000,00	0,00	4	14	18	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	108.000,00	108.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	Grundausbildung Metallbereich	1	3	1	10	2	7	2	6	0	0	6.250,00	0,00	6	26	32	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	LAP kaufmännische Lehrberufe	3	1	9	3	8	2	8	2	0	0	2.080,00	0,00	28	8	36	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	74.880,00	74.880,00
Qualifizierung	BM	07/10	Ausbildung zum/ Bus-ChauffeurIn	2	4	6	8	4	6	4	6	0	0	4.350,00	0,00	16	24	40	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	174.000,00	174.000,00
Qualifizierung	BM	07/10	Ausbildung zur gelernten Heimhilfe	6	0	12	0	9	0	9	0	0	0	3.600,00	0,00	36	0	36	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	129.600,00	129.600,00
Qualifizierung	BM	07/10	Ausbildung im Baunebengewerbe (therm. Sanierung)	0	2	0	4	0	3	0	3	0	0	5.400,00	0,00	0	12	12	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	64.800,00	64.800,00
Qualifizierung	BM	07/10	Ausbildung zum/ Ba																						

Rasterbereich	KST	Ziel	Maßnahmenbezeichnung	Plan-Teilnahmen										AMS -	Land	PlanteilnehmerInnen gesamt			BEW-Zuord	Verteilung der Bewilligungssumme (nach Bewilligungskompetenz) nach Regionen					
				Bludenz		Bregenz		Dornbirn		Feldkirch		Ü-Regional				Frauen	Männer	Gesamt		Bludenz	Bregenz	Dornbirn	Feldkirch	LGS	Gesamt
				F	M	F	M	F	M	F	M	F	M												
Unterstützung	BBE	00/10	AKS-Einzelbetreuung für Problemarbeitslose	30	30	45	38	0	0	25	30	0	0	326,92	0,00	100	98	198	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	64.730,16	64.730,16
Beschäftigung	BBE	00/10	aPlus, Arbeitskräfteleasing für Behinderte	0	0	0	0	0	0	0	13	13	3.100,00	0,00	13	13	26	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	80.600,00	80.600,00	
Unterstützung	BBE	00/10	Ausbildungsberatung für Frauen im Haupterwerbsalter	20	0	40	0	30	0	20	0	0	0	863,64	0,00	110	0	110	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	95.000,00	95.000,00
Unterstützung	BBE	00/10	Berufsdiagnostik	18	15	60	73	67	67	53	47	0	0	500,00	0,00	198	202	400	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	200.000,00	200.000,00
Unterstützung	BBE	00/10	Fit fürs Geld - Finanzführerschein	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50	170,00	0,00	50	50	100	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	17.000,00	17.000,00
Unterstützung	BBE	00/10	Lehrlings-Coaching	0	0	0	0	0	0	0	0	100	100	370,00	370,00	100	100	200	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	74.000,00	74.000,00
Unterstützung	BBE	00/10	Vorbeugende Arbeitsmarktpolitik	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	280,00	280,00	300	300	600	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	168.000,00	168.000,00
Qualifizierung	BHW	00/10	Bauhandwerkerschule-Förderung	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.600,00	0,00	0	90	90	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	324.000,00	324.000,00
Unterstützung	GB	00/10	Gründungsbeihilfen	16	28	40	64	24	42	28	26	0	0	2.850,00	0,00	108	160	268	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	763.800,00	763.800,00
Unterstützung	QBB	00/10	QBB - Qualifizierungsberatung für Betriebe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Qualifizierung	GFB	00/10	Qualifizierungsförderung für Beschäftigte	0	0	0	0	0	0	0	0	1300	385	800,00	0,00	1.300	385	1.685	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	1.348.000,00	1.348.000,00
Unterstützung	SON	00/10	Bildungszuschuss Voralberg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	150.000,00	150.000,00
Unterstützung	THE	00/10	ESF-Technische Hilfe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	50.000,00	50.000,00
Unterstützung	UGP	00/10	Unternehmensgründungsprogramm	20	35	50	70	35	50	35	50	0	0	425,00	0,00	140	205	345	RGS	23.375,00	51.000,00	36.125,00	36.125,00	0,00	146.625,00
Unterstützung	ÜSB	00/10	Übersiedlungsbeihilfe	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	200,00	0,00	4	4	8	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	1.600,00	1.600,00
Unterstützung	VOR	00/10	Vorstellungsbeihilfen	65	15	75	30	30	10	30	10	0	0	60,00	0,00	200	65	265	LGS	0,00	0,00	0,00	0,00	15.900,00	15.900,00
Gesamt				1.191	540	2.472	1.344	2.062	1.058	1.949	1.054	2.402	1.325			10.076	5.321	15.397		1.463.162,50	3.118.900,00	2.279.805,00	2.320.105,00	22.120.628,00	31.302.600,50

Anmerkung: Die angegebenen Kosten sind jeweils auf eine/n Teilnehmer/in bezogen

Legende:

Kostenstellen (KST)

- AST = Arbeitsstiftungen
- BBE = Beratungs- und Betreuungseinrichtungen
- BHW = Förderung von Bauhandwerkerschülern
- BM = Bildungsmaßnahmen des AMS
- DLU = Beihilfen zur Deckung des Lebensunterhalts
- EB = Eingliederungsbeihilfen
- EPU = Förderung von Einpersonen-Unternehmen
- GB = Gründungsbeihilfen
- GBP = Gemeinnützige Beschäftigungsprojekte
- KBE = Förderung von Kinderbetreuungseinrichtungen
- KBH = Kinderbetreuungsbeihilfen
- KK = Kurskostenbeihilfen
- KNK = Beihilfen zur Deckung von Kursnebenkosten
- KOM = Kombilohnbeihilfen
- LST = Förderung von Ausbildungsplätzen
- QBB = Qualifizierungsberatung für Betriebe
- QFB = Qualifizierungsförderung für Beschäftigte
- SON = Sonstige Förderinstrumente
- THE = Technische Hilfe im Rahmen des Europäischen Sozialfonds
- UGP = Unternehmensgründungsprogramm für Arbeitslose
- VOR = Vorstellungsbeihilfen

Ziel-Nr.

- 01/10 = Arbeitsaufnahmen von Arbeitslosen > 45 Jahre innerhalb 6 Monate Netto-Arbeitslosigkeit
- 02/10 = Übertritte von Arbeitslosen und Lehrstellensuchenden < 25 Jahren in VMD > 6 Monate
- 03/10 = Übertrittsquote in Langzeitarbeitslosigkeit (Vormerkdauer > 12 Monate)
- 04/10 = Arbeitsaufnahmen von Langzeitbeschäftigungslosen
- 05/10 = Zugang von Wiedereinsteigerinnen in Qualifizierung und/oder Arbeitsaufnahmen von Wiedereinsteigerinnen
- 07/10 = Umsetzung der Qualifizierungsprogramme FIT (Frauen in Technik und Handwerk) und REG (Regionalspezifische Qualifizierungsbedarfe)
- 00/10 = Außerhalb der Zielarchitektur

7. Mitteleinsatz in den einzelnen Programmbereichen

Für 8.164 Personen in Qualifizierungsmaßnahmen sind Mittel in Höhe von rund €18,686 Mio. vorgesehen, für 2.736 Personen in Beschäftigungsmaßnahmen rund €9,273 Mio. und für Unterstützungsmaßnahmen für 4.497 Personen rund €3,344 Mio.

Die geplanten durchschnittlichen Bewilligungsbeträge je Qualifizierungsmaßnahme belaufen sich damit auf knapp €2.290,-- für Beschäftigungsmaßnahmen auf €3.390,-- und für Unterstützungsmaßnahmen auf knapp €744,--.

Die Budgetplanungen gehen davon aus, dass zu der unter Punkt 8 dieses Arbeitsprogramms ausgeführten Ausgabenermächtigung noch rund EUR 0,050 Mio. für die Technische Hilfe im Rahmen des ESF und weitere EUR 0,150 Mio. für die Beteiligung des AMS am „Vorarlberger Bildungszuschuss“ dazu kommen und damit die budgetären Vorbelastungen für 2011 im selben Rahmen gehalten werden können, wie wir sie als Ausgangssituation für 2010 in die Planungen eingesetzt haben.

Bewilligungsreserven wurden nicht angelegt. Sollten zusätzliche Planungen erforderlich werden, ohne dass dafür von der Bundesorganisation oder sonstigen Stellen zusätzliche Mittel bereit gestellt werden können, können solche Planungen nur über Umschichtungen ermöglicht werden.

Zielbewilligungssummen in Mio.€ Maßnahmen 2010 Vorarlberg gesamt		Qualifizierung	Beschäftigung	Unterstützung	Gesamt
1	Arbeitsaufnahmen von Arbeitslosen >45 Jahre innerhalb 6 Monate Netto-Arbeitslosigkeit	2,147	1,763	0,260	4,169
2	Übertritte von Arbeitslosen und Lehrstellensuchenden <25 in VMD > 6 Monate	7,848	3,036	0,262	11,146
3	Übertrittsquote in Langezeitarbeitslosigkeit (VMD > 12 Monate)	2,256	0,008		2,264
4	Arbeitsaufnahmen von Langzeitbeschäftigungslosen (LZBL)	0,135	4,071	0,204	4,410
5	Zugang von Wiedereinsteigerinnen in Qualifizierung und/oder Arbeitsaufnahmen von Wiedereinsteigerinnen	2,129	0,315	0,826	3,270
L1	Arbeitsaufnahmen und Schulungen je Planstelle	0,000	0,000	0,000	0,000
6	Schulungseffektivität: Arbeitsaufnahmerate von geschulten Personen (KK, BM und AST) innerhalb von 3 Monaten nach Maßnahmenende	0,000	0,000	0,000	0,000
7	Umsetzung von FIT- und Regionalspezifischen Qualifizierungsprogrammen (REG2)	2,500	0,000	0,045	2,545
8	(Lehr-)Stellenbesetzung mit E/A/B	0,000	0,000	0,000	0,000
9	Stellenakquisition für Stellen mit Ausbildungsabschluss Lehre und höher	0,000	0,000	0,000	0,000
L2	Persönliche Unternehmenskontakte				0,000
0	Außerhalb der Ziellarchitektur	1,672	0,081	1,747	3,499
Gesamt		18,686	9,273	3,344	31,303

8. Gleichstellungsorientierung in der Programmplanung

Wie auch in den Vorjahren, erfolgt die Gleichstellungsorientierung erfolgt durch die geschlechtsspezifische Festlegung der Zielgrößen bei den arbeitsmarktpolitischen Zielen.

Nachdem Frauen von Arbeitslosigkeit deutlich stärker betroffen sind als Männer, ist das AMS bestrebt, die verfügbaren Förderungsmittel entsprechend dieser stärkeren Betroffenheit verstärkt für Frauen einzusetzen.

Region	Plananteil am Förderungsbudget 2010	
	Männer	Frauen
Bludenz	40,03%	59,97%
Bregenz	43,25%	56,75%
Dornbirn	40,88%	59,12%
Feldkirch	42,97%	57,03%
Überregional	40,57%	59,43%
Gesamt	41,88%	58,12%

2,296 Mio. neutral zugeordnet

Das AMS Vorarlberg liegt bei den Planungen für 2010 bei einem Frauenanteil am Förderungsbudget in Höhe von landesweit 58,12%. Rund €2,296 Mio. sind nicht geschlechtsspezifisch zuordenbar.

Bei der Planung der einzelnen Maßnahmentypen für Frauen wurde auf Angebote zur Kinderbetreuung geachtet und zusätzlich auf frauenspezifische Angebote zur Behebung von Benachteiligungen am

Arbeitsmarkt abgezielt (z.B. Berufsorientierungsmaßnahmen für Wiedereinsteigerinnen, FIT-Programm, Ausbildungsberatung für Frauen, etc.).

In allen Planungs- Controlling- und Entwicklungsprozessen stellen die Analyse der Gleichstellungswirkung zu Beginn des Planungszyklus sowie die Überprüfung der Gleichstellung bei der Quantifizierung fixe Eckpunkte dar.

9. Plan-Kosten für die Aktive Arbeitsmarktpolitik in den einzelnen Regionen

Aus der folgenden Übersicht wird deutlich, wie viele Fördermittel in die einzelnen Vorarlberger Regionen fließen sollen. Überregional geplante Maßnahmenbereiche wurden zusammengefasst.

Region	Bewilligungssummen für 2010 (fiktive Zuordnung entsprechend der Maßnahmenplanung)	
	Bludenz	3,625
Bregenz	8,806	28,13%
Dornbirn	7,498	23,95%
Feldkirch	7,133	22,79%
Überregional	4,240	13,55%
Gesamt	31,303	100,00%

Die Aufteilung der Bewilligungssummen auf die einzelnen Regionen in Vorarlberg erfolgte in Abstimmung mit den Leiter/innen der Regionalen Geschäftsstellen unter Berücksichtigung bisheriger Arbeitsmarktkriterien, wobei in Randbereichen davon Abweichungen vorgenommen werden mussten, um bestehende Strukturen weiter erhalten zu können.

10. Budgeteinsatz nach Bewilligungskompetenz

Nachdem Trägerförderungen nur von der Landesgeschäftsstelle bewilligt werden können und lediglich die Bewilligung von Individualbeihilfen in den Kompetenzbereich der einzelnen Regionalen Geschäftsstellen fällt, wird im Folgenden die Aufteilung der Bewilligungsmittel, die auf die Ausgabenermächtigung der jeweiligen Geschäftsstellen entsprechende Auswirkungen hat, auch nach diesem Kriterium aufgezeigt.

Region	Bewilligungssummen für 2010 (Zuordnung entsprechend der Bewilligungskompetenz)	
	Bludenz	1,463
Bregenz	3,119	9,96%
Dornbirn	2,280	7,28%
Feldkirch	2,320	7,41%
Überregional	22,121	70,67%
Gesamt	31,303	100,00%

11. Ausgabenermächtigung 2010 (Mittel für die aktive Arbeitsmarktpolitik)

Dem AMS Vorarlberg stehen 2010 nach einem Verwaltungsratsbeschluss vom 22.12.2009 insgesamt € 32,497 Mio. für Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik zur Verfügung.

Gegenüber den Festlegungen des Verwaltungsrates vom Dezember 2009 für das Arbeitsjahr 2008 entspricht dies einer Steigerung um €3,124 Mio. oder 10,6%.

Gegenüber den Auszahlungen im Jahr 2009 stehen dem AMS Vorarlberg im Jahr 2009 mit €38,585 Mio. rund €7,5 Mio. weniger Mittel für Maßnahmen der aktiven Arbeitsmarktpolitik zur Verfügung. Allerdings sind auch einzelne Projekte des Jahres 2010 bereits zu einem Teil mit diesen Zahlungen 2009 vorfinanziert worden. Es ist auch davon auszugehen, dass insbesondere zur Finanzierung des Auffangnetzes für Jugendliche ab dem Herbst 2010 eine entsprechende Aufstockung der Mittel für die aktive Arbeitsmarktpolitik vorgenommen wird.

Die erforderlichen Mittel für die Kurzarbeitsbeihilfen stammen - wie schon im Jahr 2009 - aus dem Topf der Arbeitslosenversicherung und belasten damit nicht das Förderungsbudget.

Die Mittel für den „Bildungszuschuss Vorarlberg“ sind noch nicht auf die Landesorganisation Vorarlberg verzweigt worden, weil die entsprechende Genehmigung durch das BMAGS erst kürzlich erfolgt ist und die Beantragung der Mittelzuweisung durch die Landesorganisation Vorarlberg noch nicht abgeschlossen werden konnte. Voraussichtlich wird der Verwaltungsrat spätestens in der Februarsitzung die Zuteilung von

EUR 150.000,- für den „Bildungszuschuss Vorarlberg“ im Jahr 2010 beschließen.

Für die Teilnahme am Pilotprojekt „Frauenberatungszentrum“ dürfte u.a. auch die Landesorganisation Vorarlberg in den Genuss zusätzlicher zweckgebundener Mittel zur Abwicklung dieses Piloten kommen, die in der folgenden Übersicht noch nicht aufgenommen sind.

Mittelherkunft		Ausgabenermächtigung 2010	Budgetanteil	
AMS-Mittel	zielorientierte Mittel	20,341	65,4%	
	variable Mittel	4,203	13,5%	
	zweckgebundene Mittel	MET-Programm 2009	0,088	0,3%
		FIT-Programm 2009/2010	0,412	1,3%
		Aktion 4000 (GEM)	0,315	1,0%
		Auffangnetz für Jugendliche	2,641	8,5%
		Förderung zusätzlicher LST (Auslauf)	0,514	1,7%
		Kombilohnbeihilfen (KOM)	0,008	0,0%
		Einpersonenförderungen (EPU)	0,033	0,1%
		REG-Programm 2009/2010	0,583	1,9%
		Bauhandwerkerschüler	0,429	1,4%
BMW-Projekte	0,000	0,0%		
Gesamt		5,023	16,2%	
ESF-Mittel	Anpassung von AN und Unternehmen	0,674	2,2%	
	Bekämpfung von Arbeitslosigkeit und Integration in den AM	0,859	2,8%	
	TEP	0,000	0,0%	
	Technische Hilfe	0,000	0,0%	
Gesamt		1,533	4,9%	
Gesamt		31,100	100,0%	

Zur Sicherstellung des Handlungsspielraumes der Landesorganisationen werden die Mittel, die im Zentralkredit der Bundesorganisation zweckgebunden zur Verfügung stehen, zunächst im Ausmaß der bisher eingebuchten Vorbelastungen für Folgejahre (DataWareHouse: Stand 15.12.2009, bei KOM doppelter Betrag) zweckgebunden zugeteilt.

12. Präliminarien 2010

Die Präliminarien sind im Jahr 2010 mit €12,413 Mio. festgelegt worden.

Präliminarien 2009		Betrag / Anteil	
1	Ausstattung	232.400,00	1,87%
	Immobilien	206.000,00	1,66%
	Gesamt	438.400,00	3,53%
2	Personal	10.048.800,00	80,95%
	Organe	99.800,00	0,80%
	Sachausgaben	1.826.000,00	14,71%
	Gesamt	11.974.600,00	96,47%
Gesamt		12.413.000,00	100,00%

Bei den Ausstattungen geht es im Wesentlichen um die Möblierung der RGS Feldkirch und der ServiceLine (beide im Frühjahr bezugsfertig). Bei den Personalausgaben schlagen 7 zusätzliche Planstellen und die Erhöhung der Kollektivvertragsansätze um 1,0% ab 01.01.2010 zu Buche. Der Anstieg bei der Position „Organe“ ist darauf zurückzuführen, dass der neu bestellte stellvertretende Landesgeschäftsführer des AMS Vorarlberg nicht beamtet und damit über diese Kostenstelle zu finanzieren ist. Die Sachausgaben erhöhen sich insbesondere aufgrund der Kosten für die Übersiedlung der Regionalen Geschäftsstelle Feldkirch und der ServiceLine.

13. Personalressourcen 2010

Dem AMS Vorarlberg stehen im Arbeitsjahr 2010 insgesamt 193,16 Planstellen zur Verfügung, um 12,82 oder um 7,1% mehr als nach der Beschlussfassung für das Arbeitsjahr 2009.

Dieses Plus an Planstellen ergibt sich aus der bereits im Laufe des Jahres 2009 erfolgten Personalaufstockung von bundesweit 200 Stellen, der Zuteilung von 2,95 Planstellen für die Abwicklung der bedarfsorientierten Mindestsicherung, einer weiteren kürzlich vom Bund verabschiedeten Aufstockung im Ausmaß von für Vorarlberg 3,28 Planstellen und den Vorarlberger Planstellengewinnen aus der

bundesweiten Personalverteilungsrechnung, die primär durch Aufstockung der Arbeitszeitkontingente von Teilzeitbeschäftigten und nur subsidiär durch Neueinstellungen besetzt werden.

Die Aufteilung auf die einzelnen Organisationseinheiten entsprechend der folgenden Tabelle erfolgte im Einvernehmen mit allen Führungskräften im AMS Vorarlberg, wobei versucht wurde, die kundendienstbezogenen Bereiche überproportional zu beteiligen.

Bereich	Planstellenverteilung auf Bereiche im AMS Vorarlberg (mit Personalaufstockung)	
	Planstellen	Verteilung in %
RGS Bludenz	22,86	11,83%
RGS Bregenz	40,28	20,85%
Zweigstelle Kleinwalsertal	1,50	0,78%
RGS Dornbirn	29,52	15,28%
RGS Feldkirch	29,95	15,51%
Service für Unternehmen (Regionalteams)	21,71	11,24%
ServiceLine	11,93	6,18%
Summe Geschäftsstellen	157,75	81,67%
Landesgeschäftsstelle (inkl. Disponible Planstellenanteile)	35,41	18,33%
Gesamt	193,16	100,00%