

Informacije glede zaposlitve tujcev Storitve podjetij iz novih držav članic EU

V smislu prehodnih ureditev v zvezi s pristopno pogodbo razlikujemo zavarovana in liberalizirana storitvena področja, za katera Zakon o zaposlovanju tujcev predvideva različne oblike dovoljenj za primer napotitve delavcev v Avstrijo. Poseben položaj zavzema področje gradbena obrt in zaključna dela v gradbeništvu.

Zaščitene storitve (dovoljenje za napotitev za zaščitene storitve)

- Vrtnarske storitve (01.41),
- Obdelovanje in predelovanje naravnih kamnov (26.7),
- Proizvodnja kovinskih konstrukcij in njihovih delov, oz. konstrukcij iz lahke kovine (28.11),
- Zaščitne službe (74.60),
- Čiščenje stavb, inventarja in prevoznih sredstev (74.70),
- Domača nega bolnikov (85.14) in sociala (85.32).

Številke se nanašajo na objavo ustanove Statistik Austria „Sistematika gospodarskih dejavnosti“ (ÖNACE 2003).

Za **dovoljenje za napotitev za zaščitene storitve** mora zaprositi avstrijski delodajalec, ki uveljavlja storitev tujega podjetja (npr. kupec proizvodnega objekta, ki je proizveden na Češkem in montiran s strani čeških delavcev v Avstriji). Dovoljenje za napotitev za zaščitene storitve se izda največ za obdobje štirih mesecev.

Obrazec za prošnjo lahko najdete na:

www.ams.at/14102_6762.html

Potrebni so naslednji dokumenti:

- Dokazilo za čas trajanja del (čas trajanja projekta), npr. pogodba s tujim podjetjem, ki napoti delovno silo, o izvedbi del v Avstriji.
- Potrdilo podjetja, ki napoti delovno silo, o pripadnosti k temu podjetju, o njenem zagotovitvi v zvezi s plačilom, ki ga bo delovna sila dobila za svoje delo v Avstriji.

Na posebno zahtevo je treba prinesiti dokazilo o kvalifikaciji poslanega delavca (v overovljenem prevodu).

Liberalizirane storitve (potrdilo o napotitvi v EU)

Vse storitve, ki ne spadajo k področju gradbena obrt in zaključna dela v gradbeništvu, pa tudi ne k sektorjem zaščitene storitve, so liberalizirane. Dovolj je potrdilo o napotitvi delovne sile iz (nove) tujine EU.

Potrdilo o napotitvi v EU se izda v primeru, ko:

- tuji delodajalec zaposluje tujca v skladu s predpisi in zaposlitev traja neprekinjeno,
- poseduje dovoljenje za prebivanje in dovoljenje za delo države pošiljateljice poslanih delavcev, v primeru ko je državljani tretje države in se tuji delodajalec zaveže s prijavo, da bo upošteval pogoje višine plač in delovnih pogojev, ki veljajo v Avstriji za podobno dejavnost (prvi odstavek, člen 7b Delovnega prava za pogodbe o delu, zakona o prilagoditvi)

Prosimo obrnite!



Potrdilo o oddaji mora biti dostavljeno s strani avstrijskega naročnika ALI podjetja-pošiljatelja ALI preko uslužbenca Centralne koordinacijske točke za nadzor ilegalnega zaposlovanja (KIAB) pri BMF (Zvezno ministrstvo za finance): Erdberstraße 192-196; 1030 Wien, post.zko@bmf.gv.at Tel: 0043-1-71117

Obrazec si lahko ogledate na:

<http://formulare.bmf.gv.at/service/formulare/Inter-Steuern/pdfs/9999/Kiab3.pdf>

Tako kot za potrdilo o napotitvi, kot tudi za oglas potrdila o napotitvi EU je potrebno predložiti socialno-zavarovalno-pravni formular E101: www.bmf.gv.at

Izjemen primer – gradbeništvo

Za dejavnosti s področja gradbena obrt in zaključna dela v gradbeništvu, za nove državljane članic EU ne sme biti izdano dovoljenje za napotitev, prav tako pa ne potrdilo o napotitvi. Avstrijski naročniki morajo za taka delovna področja pridobiti poslano delavce, ki imajo **dovoljenje za zaposlitev** (BB), pri čemer je AMS zadolžen, da preveri situacijo razvoja na delovnem tržišču in ne izda dovoljenja za zaposlitev, če so na razpolago iskalci zaposlitve iz tega področja dejavnosti.

Obrazec za dovoljenje za zaposlitev lahko najdete na:

www.ams.at/14102_6762.html

Najeti delavci (iz novih držav članic EU) NISO poslani delavci, zato je zanje obvezno dovoljenje za delo, ne glede na dejavnosti, za katero so najeti. O „najemu delovne sile“ govori drugi odstavek 4. člena Zakona o najemu delovne sile (AÜG) takrat, če (tuji) delavci delajo v podjetju naročnika podjemnih del, ko izpolnjujejo obveznosti iz podjemnih pogodb, vendar

1. ne izvajajo ali ne sodelujejo pri izvajanju podjemnih del, ki se razlikujejo od proizvodov, storitev in polproizvodov naročnika podjemnih del, za katera so bili poslani, oz. se pripisujejo podjetniku,
2. dela ne opravljajo pretežno z materialom in orodjem lastnika podjemnih del, ali
3. so organizacijsko vključeni v podjetje naročnika podjemnih del in so podrejeni njegovemu službenemu in strokovnemu nadzoru, ali
4. lastnik podjemnih del ne jamči za uspeh izvrševanja podjemnih del.

Pri ocenitvi je odločilna prava gospodarska vsebina in ne zunanji pojav dejanskega stanja (prvi odstavek 4. člena Zakona o najemu delovne sile - AÜG).

Domače podjetje, ki zaposluje poslano delavce, mora vsekakor zaprositi za **dovoljenje za zaposlitev**.

Za nadaljnja vprašanja so na razpolago območne službe AMS.

Vse območne službe AMS lahko najdete na naši spletni strani:

www.ams.at

