

Информация за трудова заетост на чужденци

Преходни споразумения за трудова заетост на граждани от новите страни-членки на ЕС

Нови страни-членки на ЕС от 1.5.2004г.: Естония, Латвия, Литва, Малта, Полша, Словашка Република, Словения, Чешка Република, Унгария и Кипър. От 1.1.2007г.: България и Румъния
Преходни споразумения за трудова заетост на граждани от новите страни-членки на ЕС (най-късно до 2011г. – 2013 г.)

Ангажиране на работна сила от нова страна-членка ЕС:

За ангажирането на работна сила от нова страна-членка на ЕС и напред ще се изисква трудово разрешение (www.ams.at, фирмени услуги, формуляри & download). В сила е законът за работа на чуждестранни граждани.

Разрешително за работа могат да получат:

- Сезонни работници
- Ключови работници
- Други работници (при особени обстоятелства)

Работници от Унгария и Чешка Република могат да получат едногодишно разрешение за работа заради австро-унгарската и чешка **гранична спогодба**, както и **спогодбата за обмен на стажанти като практиканти** (в дефинирани гранични региони).

Гражданите на новите членки на ЕС няма да се нуждаят от входна виза или разрешително за престой в Австрия. Те ще могат да получават разрешително за работа, само ако се спазват валидните

за Австрия трудови и социални условия и ако на позицията, за която се кандидатства няма подходящ местен безработен или чужденец, постоянно пребиваващ в страната. Граждани на новите страни-членки от ЕС, които няма да бъдат наети като сезонни или ключови работници могат единствено да бъдат допуснати до трудова заетост, ако представители на работодателите и на работниците в бюро по труда (AMS) вземат единодушно решение за трудова заетост на кандидата.

Трудова заетост на интегрираните в пазара на труда нови ЕС-страни:

Новите граждани, получили **одобрение от бюро по труда** за достъп на пазара на труда, могат да бъдат назначени без разрешително за работа. Това важи разбира се и за новите граждани, имащи разрешително за работа или разрешително за престой. Трябва да бъде направено копие на разрешителното и да се носи винаги за евентуална проверка от органите.

Моля обърни!



Разрешително за изпращане на служителите:

изпратени за определен срок от време на работа в Австрия, в един от долуизброените сектори, австрийският работодател трябва да получи **специално разрешително за работа** и да спазва австрийските трудовите и социални закони (www.ams.at, фирмени услуги, формуляри & download):

- Градинарски услуги
- Обработване и преработване на естествени камъни
- Производство на стоманени и лекометални конструкции
- Строителство и тясно свързаните с него браншове
- Услуги за защита
- Промислено почистване
- Социална дейност
- Болногледачи при домашни условия

Предприемачите от новите страни-членки на ЕС могат да предлагат в Австрия неограничено услугите си в други сектори. Потвърждението на изпращането трябва да бъде доставено от австрийския поръчител ИЛИ от изпращащата фирма ИЛИ от служител изпратен от фирмата до Централната координационна точка за Контрол на нелегалната трудова заетост (КИАВ) при BMF (Федералното министерство на финансите).

Внимание:

Гореописаните ограничения и изисквания не важат за граждани от **Кипър** и **Малта**, а **от 1 юни 2004** са отменени и за **граждани на Швейцария** и техните семейства.

Съответно **EWR-граждани и техните семейства, лица сключили брак с други местни лица, както и политически бежанци** не се нуждаят от разрешително за работа.

Под **членове на семейство** в закона се разбират двама съпрузи и техните деца (доведени или осиновени). В някои случаи от бъдещия служител може да бъде поискано разрешително за работа.

Повече информация:

Ще получите в съответните регионални отдели на бюрото по труда.

