

Informace k zaměstnávání cizinců

Přechodná ustanovení pro zaměstnávání pracovníků z nových států EU

Nové členské státy Evropské unie od 1. 5. 2004: Estonsko, Lotyšsko, Litva, Malta, Polsko, slovensko, Slovinsko, Česko, Maďarsko, Kypr. Od 1.1:2007: Bulharsko a Rumunsko. Přechodná ustanovení pro zaměstnávání občanů nových států EU (nejpozději do 2011 příp. 2013):

Získávání pracovníků z nových zemí EU:

Pro zaměstnání pracovníka z nové členské země EU je nutné pracovní povolení (www.ams.at, viz oddíl Service für Unternehmen/servis pro podniky, Download & Formulare/ ke stažení & formuláře). Přitom platí ustanovení zákona o zaměstnávání cizinců.

Povolení může být uděleno:

- sezónním pracovníkům,
- klíčovým pracovníkům,
- ostatním pracovníkům (za zvláštních předpokladů).

Maďarské a české pracovní síly mohou na základě rakousko-maďarských příp. českých **dohod o přeshraniční práci a praktikantech** dostat povolení jako přeshraniční pracovníci a praktikanti (v definovaných pohraničních oblastech) v rámci každoročně určovaných kontingentů.

Pracovník z nové země EU braucht für ihre **Beschäftigung in Österreich** knepotřebuje pro své zaměstnání v Rakousku žádné vstupní povolení ani povolení k pobytu.

Pracovní povolení může být uděleno jen tehdy, jsou-li dodrženy platné rakouské mzdové a pracovní podmínky

a místo nemůže být obsazeno tuzemským občanem, který je veden jako nezaměstnaný, nebo zahraničními pracovníky, kteří v dané zemi žijí. Občané nových zemí EU, kteří nemají být zaměstnáni ani jako klíčové pracovní síly ani jako sezónní pracovníci, mohou navíc získat povolení jen tehdy, když zástupci zaměstnance a zaměstnavateli v AMS ve vzájemné shodě souhlasí s jejich zaměstnáním.

Zaměstnávání občanů nových zemí EU integrovaných na pracovním trhu:

Občané nových zemí EU, kteří se mohou prokázat **potvrzením rakouského pracovního úřadu AMS** (Arbeitsmarktservice) o tom, že mají volný přístup na pracovní trh, mohou být zaměstnáni bez pracovního povolení.

Totéž platí samozřejmě i pro občany nových zemí EU s pracovním povolením (Arbeitserlaubnis), osvobozovací listinou (Befreiungsschein) nebo potvrzením o usazení (Niederlassungsnachweis). Toto potvrzení je třeba si okopírovat a kopii mít připravenou po dobu trvání zaměstnaneckého poměru k nahlédnutí v případě kontroly.

Prosím obraťte!



Vysílání pracovníků podnikem:

Pro pracovníky, kteří jsou do Rakouska vysláni za účelem provedení prací na objednávku, potřebuje

rakouský objednatel/zaměstnavatel **povolení vyslání** www.ams.at Service für Unternehmen/servis pro podniky, Download und Formulare/ke stažení a formuláře) v následujících sektorech (omezení svobody volného pohybu služeb):

- zahradnické služby,
- obrábění a zpracování přírodních kamenů,
- výroba konstrukcí z lehkých kovů a oceli,
- stavební živnost včetně příbuzných hospodářských odvětví,
- služby ochrany osob a majetku (74.60),
- údržba budov, inventáře a dopravních prostředků,
- sociální péče,
- domácí opatrovnictví.

V jiných sektorech služeb mohou podniky z nových členských států v Rakousku nabízet své služby neomezeně.

Potvrzení o odeslání má dodat rakouský objednatel NEBO odesílací společnost NEBO zaměstnanec poslaný společností, a to na Centrálním koordinačním místě pro kontrolu ilegálního zaměstnávání (KIAB) na BMF (Spolkové ministerstvo financí).

POZOR:

Popsaná omezení při zaměstnávání a vysílání nových občanů EU neplatí pro státní příslušníky **Malty a Kypru**, a **od 1. června 2004** jsou z působnosti zákona o zaměstnávání cizinců vyjmuti i **občané Švýcarska** a jejich rodinní příslušníci.

Navíc dále platí, že **občané zemí Evropského hospodářského prostoru (EHP)**, usazení **rodinní příslušníci Rakušanů nebo občanů EHP** a **uznaní uprchlíci**.

Rodinnými příslušníky ve smyslu tohoto zákona se rozumí manželé a děti (nevlastní a adoptované děti). V případě pochybností si budoucí zaměstnanec může vyžádat potvrzení rakouského pracovního úřadu (Arbeitsmarktservice).

Bližší informace:

Obdržíte na místně příslušné pobočce úřadu práce (Arbeitsmarktservice).

