

## Информация за трудова заетост на чужденци

### Преходни споразумения за трудова заетост на граждани от новите страни-членки на ЕС

Нови страни-членки на ЕС от 1.4.2006г.: Естония, Латвия, Литва, Малта, Полша, Словашка Република, Словения, Чешка Република, Унгария и Кипър. От 1.1.2007г.: България и Румъния  
Преходни споразумения за трудова заетост на граждани от новите страни-членки на ЕС (най-късно до 2011г. – 2013 г.)

#### Ангажиране на работна сила от нова страна-членка ЕС:

За ангажирането на работна сила от нова страна-членка на ЕС и напред ще се изисква трудово разрешение ([www.ams.at](http://www.ams.at), фирмени услуги, формуляри & download). В сила е законът за работа на чуждестранни граждани.

Разрешително за работа могат да получат:

- Сезонни работници
- Ключови работници
- Други работници (при особени обстоятелства )

**Работници от Унгария и Чешка Република** могат да получат ежегодно разрешение за работа заради австро-унгарската и чешка **гранична спогодба**, както и **спогодбата за обмен на стажанти като практиканти** (в дефинирани гранични региони).

**Гражданите на новите членки на ЕС** няма да се нуждаят от входна виза или разрешително за престой в Австрия. Те ще могат да получават разрешително за работа, само ако се спазват валидните

за Австрия трудови и социални условия и ако на позицията, за която се кандидатства няма подходящ местен безработен или чужденец, постоянно пребиваващ в страната. Граждани на новите страни-членки от ЕС, които няма да бъдат наети като сезонни или ключови работници могат единствено да бъдат допуснати до трудова заетост, ако представители на работодателите и на работниците в бюро по труда (AMS) вземат единодушно решение за трудова заетост на кандидата.

#### Трудова заетост на интегрираните в пазара на труда нови ЕС-страни:

Новите граждани, получили **одобрение от бюро по труда** за достъп на пазара на труда, могат да бъдат назначени без разрешително за работа. Това важи разбира се и за новите граждани, имащи разрешително за работа или разрешително за престой. Трябва да бъде направено копие на разрешителното и да се носи винаги за евентуална проверка от органите.

Моля обърни!



### Разрешително за изпращане на служители:

изпратени за определен срок от време на работа в Австрия, в един от долуизброените сектори, австрийският работодател трябва да получи **специално разрешително за работа** и да спазва австрийските трудовите и социални закони ([www.ams.at](http://www.ams.at), фирмени услуги, формуляри & download):

- Градинарски услуги
- Обработване и преработване на естествени камъни
- Производство на стоманени и лекометални конструкции
- Строителство и тясно свързаните с него браншове
- Услуги за защита
- Промислено почистване
- Социална дейност
- Болногледачи при домашни условия

Предприемачите от новите страни-членки на ЕС могат да предлагат в Австрия неограничено услугите си в други сектори. **Разрешително за работа в ЕС** отново се изисква, като в случая е достатъчно да се подаде молба до съответните власти.

### Внимание:

Гореописаните ограничения и изисквания не важат за граждани от **Кипър** и **Малта**, а **от 1 юни 2004** са отменени и за **граждани на Швейцария** и техните семейства.

Съответно **EWR-граждани и техните семейства, лица сключили брак с други местни лица, както и политически бежанци** не се нуждаят от разрешително за работа.

Под **членове на семейство** в закона се разбират двама съпрузи и техните деца (доведени или осиновени). В някои случаи от бъдещия служител може да бъде поискано разрешително за работа.

### Повече информация:

Ще получите в съответните регионални отдели на бюро по труда.

