

## Informacje o zatrudnieniu obcokrajowców

### Przepisy przejściowe dla zatrudniania pracowników z nowych krajów Unii

Nowymi krajami członkowskimi Unii Europejskiej są od 1.5.2004: Estonia, Łotwa, Litwa, Malta, Polska, Słowacja, Słowenia, Czechy, Węgry, Cypr; od 1.1.2007: Bułgaria i Rumunia. Przepisy przejściowe dla zatrudniania nowych obywateli EU (najpóźniej do 2011 lub 2013):

#### Zatrudnianie pracowników z nowych krajów Unii:

Zatrudnianie pracowników z nowych krajów UE wymaga w dalszym ciągu uzyskania pozwolenia na zatrudnienie ([www.ams.at](http://www.ams.at); obsługa przedsiębiorstw, [download](#) i formularze). Obowiązuje ustawa o zatrudnianiu obcokrajowców.

Pozwolenia mogą być wydawane dla:

- pracowników sezonowych,
- pracowników kluczowych,
- innych pracowników (pod szczególnymi warunkami).

#### Pracownicy węgierscy i czescy

mogą otrzymać pozwolenia na mocy austriacko-węgierskich, lub austriacko-czeskich porozumień o **praktykach i zezwoleniach na przekraczanie granicy** (w określonych regionach granicznych) w ramach ustalonych rocznych kontyngentów.

**Pracownik z nowego kraju członkowskiego UE** nie jest obowiązany do uzyskania celem zatrudnienia w Austrii wszelkiego rodzaju zezwoleń na wjazd lub pobyt w kraju.

Pozwolenie na zatrudnienie może być wydane wyłącznie w oparciu o obowiązujące w Austrii warunki pracy i płacy.

Drugim warunkiem koniecznym jest brak możliwości obsadzenia miejsca pracy bezrobotnymi obywatelami Austrii lub mieszkającymi na miejscu obcokrajowcami. Nowi obywatele Unii, zatrudniani w innym charakterze niż pracownicy kluczowi lub sezonowi, mogą być ponadto dopuszczeni do pracy wyłącznie wtedy, gdy przedstawiciele pracodawców i pracowników przy AMS wyrażą na to wyraźną zgodę.

#### Zatrudnianie pracowników z nowych krajów Unii włączonych do rynku pracy:

Nowi obywatele UE, przedkładający **Potwierdzenie AMS** o wolnym dostępie do rynku pracy, mogą być zatrudniani bez osobnego zezwolenia.

To samo odnosi się również do nowych obywateli UE posiadających pozwolenie na pracę, dokument uwalniający od obowiązków ustawowych, lub zaświadczenie o pobycie. Należy wykonać kopię potwierdzenia i zachować przez cały czas trwania stosunku pracy do kontroli.

Ciąg dalszy na następnej stronie!



### Delegacje pracownicze:

Celem przeprowadzenie zadań zleconych na terenie Austrii, w następujących sektorach, austriacki Zleceniodawca/Zatrudniający obowiązany jest dodatkowo do uzyskania **zezwolenia na delegację** (ograniczenie swobody świadczenia usług) – [www.ams.at](http://www.ams.at), obsługa przedsiębiorstw, download i formularze:

- Usługi ogrodnicze,
- Obróbka i przerób kamieni naturalnych,
- Wytwarzanie konstrukcji ze stali i metali lekkich,
- Budownictwo wraz ze związanymi gałęziami gospodarki,
- Usługi ochronne,
- Czyszczenie budynków, inwentarza i środków transportu,
- Usługi socjalne,
- Domowa opieka nad chorymi.

W innych sektorach usług przedsiębiorstwa z nowych krajów członkowskich mogą oferować swoje usługi na terenie Austrii bez dodatkowych ograniczeń. Potwierdzenie wysłania powinno zostać dostarczone przez zamawiającego w Austrii LUB firmę wysyłającą LUB przez pracownika wysłanego przez Centralny Punkt Koordynacyjny Kontroli Nielegalnego Zatrudnienia (KIAB) w BMF (Ministerstwo Finansów Francji).

### UWAGA:

Opisane ograniczenia w zatrudnianiu i delegacji nowych obywateli UE nie obowiązują obywateli **Malty i Cypru**, a od **1 czerwca 2004** również **obywateli Szwajcarii** oraz członków ich rodzin.

Ponadto w dalszym ciągu obowiązuje zapis, że obywatele EOG, osiedleni w Austrii **członkowie rodzin Austriaków lub obywateli EOG** oraz **uznani przez władze uchodźcy** nie są zobowiązani do uzyskania zezwolenia na podjęcie zatrudnienia.

Jako **członków rodzin** w rozumieniu powyższych przepisów uznaje się małżonków i dzieci (biologiczne i przysposobione). W przypadku wątpliwości można zażądać od przyszłego zatrudnionego potwierdzenia AMS.

### Dodatkowe informacje:

Dostępne są w najbliższej regionalnej jednostce Arbeitsmarktservice.

