

Informații referitoare la ocuparea forței de muncă străine

Reglementări De Tranziție Cu Privire La Ocuparea Forței De Muncă Din Noile State UE

Noile state membre ale Uniunii Europene de la 1.4.2006: Estonia, Letonia, Lituania, Malta, Polonia, Slovacia, Slovenia, Republica Cehă, Ungaria, Cipru; de la 1.1.2007: Bulgaria și România
Reglementări de tranziție pentru angajarea cetățenilor din noile state membre ale UE (până cel mai târziu în 2011 resp. 2013):

Recrutarea de noi forțe de muncă din UE:

Pentru angajarea unei persoane din noile state ale UE este nevoie în continuare de o aprobare de lucru (www.ams.at Service pentru întreprinderi, download & formulare). Se aplică Legea de ocupare a forței de muncă străine.

Se pot obține aprobări pentru:

- Forțe de muncă sezoniere
- Forțe de muncă de vârf/cheie
- Alte tipuri de forță de muncă (în condiții speciale).

Lucrătorii din Ungaria și Republica Cehă pot obține aprobări de lucru în limitele contingentelor stabilite anual pe baza Acordurilor încheiate de Austria cu Ungaria și respectiv cu Republica Cehă în ceea ce privește regimul practicanților și a lucrătorilor din zona de frontieră (care trăiesc în zone de graniță bine determinate).

Noua forță de muncă din UE nu are nevoie de viză de intrare sau permis de ședere pentru a lucra în Austria.

O aprobare de lucru poate fi emisă doar în situația în care se respectă condițiile de salarizare și de muncă aplicate în Austria, iar postul respectiv nu ajunge să fie ocupat de forța de muncă autohtonă (șomeri) sau de către lucrători străini care trăiesc în Austria.

Noii cetățeni **ai UE** care nu reprezintă o forță de muncă cheie și nici nu sunt angajați ca sezonieri, vor fi acceptați doar dacă reprezentanții angajatorului și ai angajatului mediază angajarea în cadrul oficiului AMS.

Angajarea noilor cetățeni UE integrați pe piața muncii:

Noii cetățeni UE, care pot să prezinte un aviz din partea Serviciului public pentru piața muncii (AMS) cu privire la accesul lor liber pe piața muncii din Austria, pot fi angajați fără aprobare de muncă.

Același lucru este valabil, desigur, și pentru noii cetățeni UE cu permis de lucru, certificat de scutire sau dovadă de domiciliu. Se va efectua o copie a avizului pe care lucrătorul o va purta asupra sa pe toată perioada raportului de lucru pentru a o putea prezenta spre examinare în caz de control.

Vă rugăm să întoarceți pagina!



Detașări în interes de serviciu:

Pentru forța de muncă detașată în Austria în vederea realizării unor lucrări contractuale, beneficiarul/angajatorul are nevoie de o **aprobare de detașare** (www.ams.at service pentru întreprinderi, download & formulare) pentru următoarele sectoare (restricții în domeniul prestărilor de servicii):

- Prestări servicii în domeniul grădinăritului
- Prelucrarea și tratarea pietrelor naturale
- Fabricarea structurilor din oțel și metale ușoare
- Activități de construcții inclusiv din zone economice conexe
- Servicii de protecție
- Curățarea clădirilor, a mijloacelor fixe și a mijloacelor de transport
- Asistență socială
- Asistență medicală la domiciliu.

Toate celelalte întreprinderi din noile state membre care-și desfășoară activitatea în alte sectoare de prestări servicii decât cele menționate pot să-și ofere serviciile în Austria fără nici o condiționare. Pentru aceasta e nevoie însă ca angajatorul intern să solicite o **confirmare de detașare UE** la Serviciul public pentru piața muncii (AMS) (e suficientă o cerere simplă).

ATENȚIE:

Restricțiile prezentate mai sus în legătură cu ocuparea și detașarea unor cetățeni din noile state ale UE nu se aplică cetățenilor din **Malta** și **Cipru**, iar de la **1 iunie 2004** sunt exceptați de la aplicarea Legii de ocupare a forței de muncă străine și **cetățenii elvețieni** și membrii familiilor acestora.

În afara celor spuse este valabil în continuare faptul că **cetățenii din spațiul economic european, membrii de familie ai unor cetățeni austrieci sau ai unora din spațiul economic european** care sunt rezidenți în Austria, precum și **refugiați recunoscuți** nu au nevoie de nici o aprobare pentru ocuparea unui post.

Prin noțiunea de **membru de familie** în sensul acestei legi se înțelege soțul/soția și copiii (copii vitregi sau adoptivi). În situații îndoielnice se poate solicita din partea viitorului angajat o confirmare emisă de Serviciul public pentru piața muncii (AMS).

Informații suplimentare:

Se pot obține de la oficiul regional al Serviciului public pentru piața muncii (AMS).

