



Ihr ArbeitsMarktService (Servis trhu práce)

Všeobecné informácie

Hľadanie pracovných síl

Požiadavky

Referencie

Stav 02/2007

Informácie o zamestnávaní cudzincov

Prechodné opatrenia pre zamestnávanie pracovných síl z nových krajín EÚ

Nové členské štáty Európskej únie od 1.5.2004: Estónsko, Lotyšsko, Litva, Malta, Poľsko, Slovensko, Slovinsko, Česká republika, Maďarsko, Cyprus; od 1.1.2007: Bulharsko a Rumunsko.

Prechodné opatrenia na zamestnávanie nových občanov EÚ (najneskôr do 2011, resp. 2013):

Nábor nových pracovných síl:

Pre zamestnávanie pracovnej sily z novej krajiny EÚ je naďalej potrebné povolenie na zamestnanie (Beschäftigungsbewilligung) (www.ams.at, Service für Unternehmen, Download & Formulare). Platí zákon o zamestnávaní cudzincov. Povolenia môžu byť udelené:

- sezónnym pracovníkom,
- kľúčovým pracovným silám,
- iným pracovníkom (za mimoriadnych okolností).

Maďarské a české pracovné sily môžu na základe rakúsko-maďarských, resp. rakúsko-českých **dohôd o cezhraničných pracovníkoch a praktikantoch** získať ako praktikanti alebo cezhraniční pracovníci v definovaných hraničných regiónoch povolenie v rámci každoročne vytyčovaných kvôt.

Pracovná sila z nového členského štátu EÚ nepotrebuje pre zamestnanie v Rakúsku povolenie na vstup do krajiny (Einreisegenehmigung) alebo povolenie na pobyt (Aufenthaltsgenehmigung).

Povolenie na zamestnanie môže byť udelené len v prípade dodržania mzdových a pracovných podmienok platných v Rakúsku a v prípade, že miesto nie je obsaditeľné domácimi nezamestnanými občanmi alebo v Rakúsku

žijúcimi cudzincami. Noví občania EÚ, ktorí nie sú kľúčovými ani sezónnymi pracovníkmi, navyše môžu získať povolenie len v prípade, ak sa na poskytnutí práce súhlasne dohodnú zástupcovia zamestnancov a zamestnávateľov AMS.

Zamestnávanie nových občanov EÚ integrovaných do trhu práce:

Nových občanov EÚ, ktorí disponujú **potvrdením úradu práce** o voľnom prístupe na trh práce, možno zamestnať aj bez povolenia na zamestnanie. To isté platí samozrejme aj pre nových občanov EÚ s pracovným povolením (Arbeitserlaubnis), preukazom o oslobodení (Befreiungsschein) alebo potvrdením o usadení sa (Niederlassungsnachweis). Po dobu jeho platnosti treba mať fotokópiu potvrdenia k dispozícii na nahliadnutie.

Prosím obrátiť!

www.ams.at



Ihr ArbeitsMarktService

Nestrácajte čas.

Vyslanie podnikom:

Pre pracovné sily vyslané na vykonávanie zákazkových prác do Rakúska sa od zadávateľa/zamestnávateľa aj naďalej (obmedzenie slobody poskytovania služieb) vyžaduje **povolenie na vyslanie (Entsendebewilligung)** (www.ams.at, Service für Unternehmen, Download & Formulare) pre nasledovné oblasti:

- záhradnicke služby,
- opracovanie a spracovanie prírodného kameňa,
- výroba oceľových konštrukcií a konštrukcií z ľahkých kovov,
- stavitelstvo vrátane príbuzných hospodárskych odvetví,
- ochranné služby,
- čistenie budov, inventáru a dopravných prostriedkov,
- sociálna starostlivosť,
- domáce opatrovníctvo.

V ostatných sektoroch služieb môžu firmy/podniky z nových členských krajín poskytovať svoje služby v Rakúsku bez obmedzení. Je k tomu však potrebné **potvrdenie EÚ o vyslaní (EU-Entsendebestätigung)**, o ktoré požiada domáci zamestnávateľ v pobočke AMS (postačuje neformálna žiadosť).

POZOR:

Uvedené obmedzenia zamestnávania a vysielania nových občanov EÚ neplatia pre štátnych príslušníkov **Malty a Cypru**; **od 1. júna 2004** sú vyňatí z pôsobnosti zákona o zamestnávaní cudzincov aj **švajčiarski občania** a ich rodinní príslušníci. Okrem toho naďalej platí, že občania **Európskeho hospodárskeho priestoru**, usadí **rodinní príslušníci rakúskych občanov alebo občanov Európskeho hospodárskeho priestoru** a **osoby s priznaným štatútom utečencov** nepotrebujú na prijatie do zamestnania povolenie.

Pod **rodinnými príslušníkmi** sa v zmysle tohto zákona rozumejú manžel/manželka a deti (nevlastné aj adoptované). V prípade pochybností môže budúci zamestnanec vyžiadať od úradu práce potvrdenie.

Ďalšie informácie:

Vám poskytne príslušná regionálna pobočka AMS.

